

## Algemeen

De wetgever heeft vastgelegd dat iedere werknemer recht heeft op een second opinion van een onafhankelijke bedrijfsarts. Dit is vastgelegd in afdeling 3a, artikel 2.14d van het Arbeidsomstandighedenbesluit. De hier weergegeven tekst luidt:

### [link Arbeidsomstandigheden besluit](#)

Gebaseerd op deze wetgeving heeft de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) een 10-stappenplan opgesteld. Dit met als doel in goed overleg tussen werknemer en eerste bedrijfsarts te komen tot de aanvraag van een second opinion bij een tweede bedrijfsarts. Onze ervaring heeft geleerd dat dit 10-stappenplan sterk vertragen en niet zelden blokkerend werkt. Om die reden gebruikt Preventix BV het 10-stappenplan van de NVAB niet. Preventix BV voldoet volgens onderstaande werkwijze aan de wetgeving.

## Werkwijze

### Stap 1

Aan artikel 2.14d lid 1 van het Arbeidsomstandighedenbesluit is voldaan door iedere werkgever in het contract met Preventix BV te laten tekenen voor het akkoord met het aanvragen van een second opinion. De werkgever is gewezen op haar wettelijke plicht in deze.

- uitvoering directie Preventix BV bij afsluiten contract met werkgever

### Stap 2

Preventix BV maakt voor second opinions die in haar opdracht worden uitgezet gebruik van een bedrijfsarts die niet behoort tot haar eigen organisatie. De bedrijfsarts wordt geselecteerd uit een vaste groep van bedrijfsartsen. In overleg tussen werkgever, werknemer en eerste bedrijfsarts kan er voor een andere bedrijfsarts worden gekozen.

Indien de werknemer gebruik maakt van de bedrijfsarts uit de vaste groep die vooraf is verkies door de werkgever en Preventix BV zorgt Preventix BV voor het regelen van de second opinion volgens de onderstaande stappen 3 t/m 7. Verkiest de werknemer een andere bedrijfsarts dan neemt de werknemer het initiatief tot het leggen van contact met de bedrijfsarts die de second opinion gaat uitvoeren en werkt de primaire bedrijfsarts mee aan alle stappen zoals de werknemer en de bedrijfsarts die de second opinion gaat uitvoeren deze hebben afgesproken. Het initiatief voor de second opinion (inclusief de aanvraag) ligt in dat geval volledig bij de werknemer.

- jaarlijkse keuze directie Preventix voor uitvoerende second opinion bedrijfsarts(en)

### Stap 3

Preventix BV beoordeelt bij een aanvraag voor een second opinion bedrijfsarts de redelijkheid van het verzoek. Alle verzoeken die binnen vier weken na een beslissing door de eerste bedrijfsarts worden gedaan, worden in behandeling genomen. Bij een verzoek tot een second opinion waarbij de primaire beslissing ouder is dan vier weken zal een nieuwe beoordeling door de primaire bedrijfsarts worden gepland.

- uitvoering secretariaat Preventix BV in overleg met primaire bedrijfsarts



#### Stap 4

Preventix BV schakelt de second opinion bedrijfsarts in door naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, email adres en contactgegevens werkgever door te geven aan deze bedrijfsarts. Ook wordt een kopie van de bestreden terugkoppeling aan de werkgever aan deze bedrijfsarts gestuurd.

- uitvoering secretariaat Preventix BV in overleg met primaire bedrijfsarts

#### Stap 5

De werknemer bepaalt zelf, in overleg met de second opinion bedrijfsarts, wat de vraagstelling voor de second opinion is. De werknemer bepaalt ook in overleg met de second opinion bedrijfsarts of deze medische informatie en/of een onderbouwing van de visie van de primaire bedrijfsarts vraagt of niet. De primaire bedrijfsarts verstrekt voorafgaand aan het contact tussen de werknemer en de second opinion bedrijfsarts dus geen medische gegevens.

- uitvoering second opinion bedrijfsarts buiten verantwoordelijkheid van Preventix BV

#### Stap 6

Na afronding van de second opinion vindt er een spreekuur plaats bij de primaire bedrijfsarts. In dat spreekuur maakt de primaire bedrijfsarts duidelijk of deze het second opinion advies niet, gedeeltelijk of geheel overneemt. Dit wordt voor de werknemer inzichtelijk onderbouwd. Vervolgens bepalen werknemer en eerste bedrijfsarts of de begeleiding door de eerste bedrijfsarts kan worden voortgezet of niet.

- planning spreekuur door secretariaat Preventix BV na ontvangst second opinion verslag of na bericht van afronding second opinion via werknemer/werkgever

#### Stap 7

Waar door de werknemer gewenst draagt de primaire bedrijfsarts het dossier over aan een collega bedrijfsarts voor verdere begeleiding. De primaire bedrijfsarts borgt een neutrale overdracht van feiten zonder daarbij de eigen mening over het dossier over te dragen.

- uitvoering door primaire bedrijfsarts Preventix BV

Van alle stappen wordt notitie gemaakt in het medisch dossier van de werknemer. Het is daarmee voor de werknemer altijd inzichtelijk welke stappen er op welk moment door welke vertegenwoordiger van Preventix BV zijn gedaan. De werkgever heeft dit inzicht niet.